



Présidence de la Région
Presidenza della Regione

Réf. n° - Prot. n.
V/ réf. - Vs. rif.

Aoste / Aosta

Al Presidente
dell'Unité des Communes
Grand-Combin

Al Segretario e RPCT
dell'Unité des Communes
Grand-Combin

Oggetto: monitoraggio adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e performance.

La Commissione Indipendente di Valutazione, nell'esercizio delle funzioni attribuitele dall'art. 36 della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22, ha effettuato i rilievi su Codesto Ente in materia di trasparenza, anticorruzione e performance.

Di seguito le proprie considerazioni.

I. - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020

Il Piano, comprensivo dell'apposita sezione **trasparenza** amministrativa, risulta **pubblicato** sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi della L. 190/2012 e dal D.Lgs. 33/2013, come modificati dal D.Lgs. 97/2016.

E' stata inoltre verificata l'avvenuta redazione e **pubblicazione** della **Relazione annuale del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativa all'anno 2017.**

Si riporta, in allegato, una scheda sintetica con le valutazioni dei principali elementi di rilievo del PTPCT e della Relazione.

La Commissione desidera ricordare che in tutti i casi in cui il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza rilevi disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, lo stesso è **tenuto a darne pronta segnalazione** alla scrivente Commissione. A tal fine la Commissione riconferma la propria disponibilità ad audizioni o confronti valutativi attinenti tali disfunzioni o potenziali rischi di fatti corruttivi o di violazioni agli obblighi di trasparenza.

II. - Piano performance 2018/2020

Come per l'edizione precedente, anche per il triennio 2018/2020, il piano performance viene assolto tramite il PEG con alcune integrazioni.

La Commissione ribadisce che il documento in questione non soddisfa i requisiti previsti dalle norme con riferimento alla pianificazione delle performance. Le norme, infatti, prevedono, non che il piano performance sia sostituito dal PEG, bensì che possa essere con questo “organicamente unificato”. Il che significa che devono comunque essere presenti tutti gli elementi costitutivi del piano delle performance (delibera Civit 112/2010).

III. - Relazione performance 2017

Convalida trasmessa con nota prot. n. 149/AU del 23/10/2018.

IV. - Scheda di valutazione segretario comunale anno 2017

La Commissione non ha ancora ricevuto la seconda versione della scheda di valutazione del segretario Fulvio Bovet per l'anno 2017 con la rettifica dei punteggi per due obiettivi, rimane pertanto in attesa di riceverla al fine di poter adempiere alle proprie funzioni di monitoraggio.

V. - Scheda di valutazione dirigente anno 2017

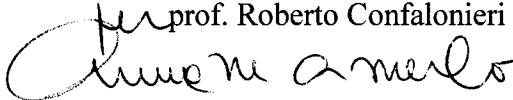
La Commissione non ha ancora ricevuto la seconda versione della scheda di valutazione del dirigente Michela Catozzo per l'anno 2017 con la rettifica dei punteggi per due obiettivi, rimane pertanto in attesa di riceverla al fine di potervi dare riscontro.

* * *

Si invita a pubblicare la presente lettera di monitoraggio annuale sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Controlli e rilievi sull'amministrazione”, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 33/2013.

Nel rammentare che la Commissione Indipendente di Valutazione resta a disposizione per ogni necessità, si porgono distinti saluti

IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

per prof. Roberto Confalonieri


Allegato: 1